

# अपने कर्मचारियों को बोर करना बंद करें: सुरक्षा को केवल 'कागजी कार्रवाई' न बनाएं।

क्या आपके Safety Week 2026 के विचार 2020 जैसे दिखते हैं?

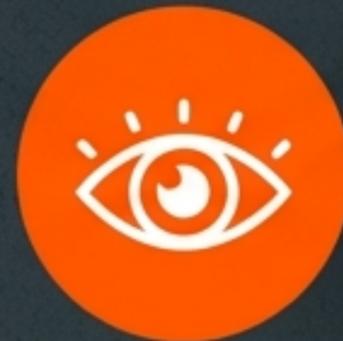


अगर आप पुराने PowerPoint प्रेजेंटेशन का ही उपयोग कर रहे हैं, तो आप सुरक्षा नहीं सुधार रहे—आप केवल 'Compliance' के बॉक्स टिक कर रहे हैं।

# FEB 2026

## यह फरवरी 2026 है: पुराने तरीके अब काम नहीं करते।

**Key Insight:** व्याख्यान-आधारित (Lecture-based) सुरक्षा बैठकें अब प्रभावी नहीं हैं। एक सक्रिय संस्कृति बनाने के लिए, आपको सुरक्षा में को एक 'अनुभव' में बदलना होगा, न कि एक 'काम' में।



सुरक्षा सप्ताह के विचारों को व्यापक (Immersive), इंटरैक्टिव और मापने योग्य (Measurable) होना चाहिए।

# पारंपरिक सुरक्षा सप्ताह क्यों विफल हो जाता है?



- **निष्क्रिय श्रवण (Passive Listening):** कर्मचारी जो सुनते हैं, उसका अधिकांश हिस्सा कुछ ही दिनों में भूल जाते हैं।
- **खतरे की जागरूकता में गिरावट (Declining Hazard Awareness):** जब याद नहीं रहता, तो खतरे की पहचान कम हो जाती है।
- **परिणाम (The Result):** दुर्घटना दरें अपरिवर्तित रहती हैं।

समाधान: 'निष्क्रिय अनुपालन' से 'सक्रिय भागीदारी' की ओर बढ़ें।



जब कर्मचारी भाग लेते हैं, तभी उन्हें याद रहता है। **कार्यस्थल सुरक्षा सप्ताह** के विचारों को विकसित होना होगा—इनमें **'कार्रवाई'** (Action) शामिल होनी चाहिए।

# 01

## विचार 1: गेमिफाइड हैज़र्ड हंट चैलेंज (Gamified Hazard Hunt Challenge)

अपनी टीम को चुपचाप बैठाने के बजाय खतरों का 'शिकार' (Hunt) करने भेजें।

### कैसे करें

- कर्मचारियों को टीमों में विभाजित करें।
- OSHA मानकों के अनुरूप चेकलिस्ट प्रदान करें।
- वास्तविक जोखिमों की पहचान करने के लिए अंक (Points) दें।

यह दृष्टिकोण खतरे की पहचान और टीम वर्क को बढ़ाता है।



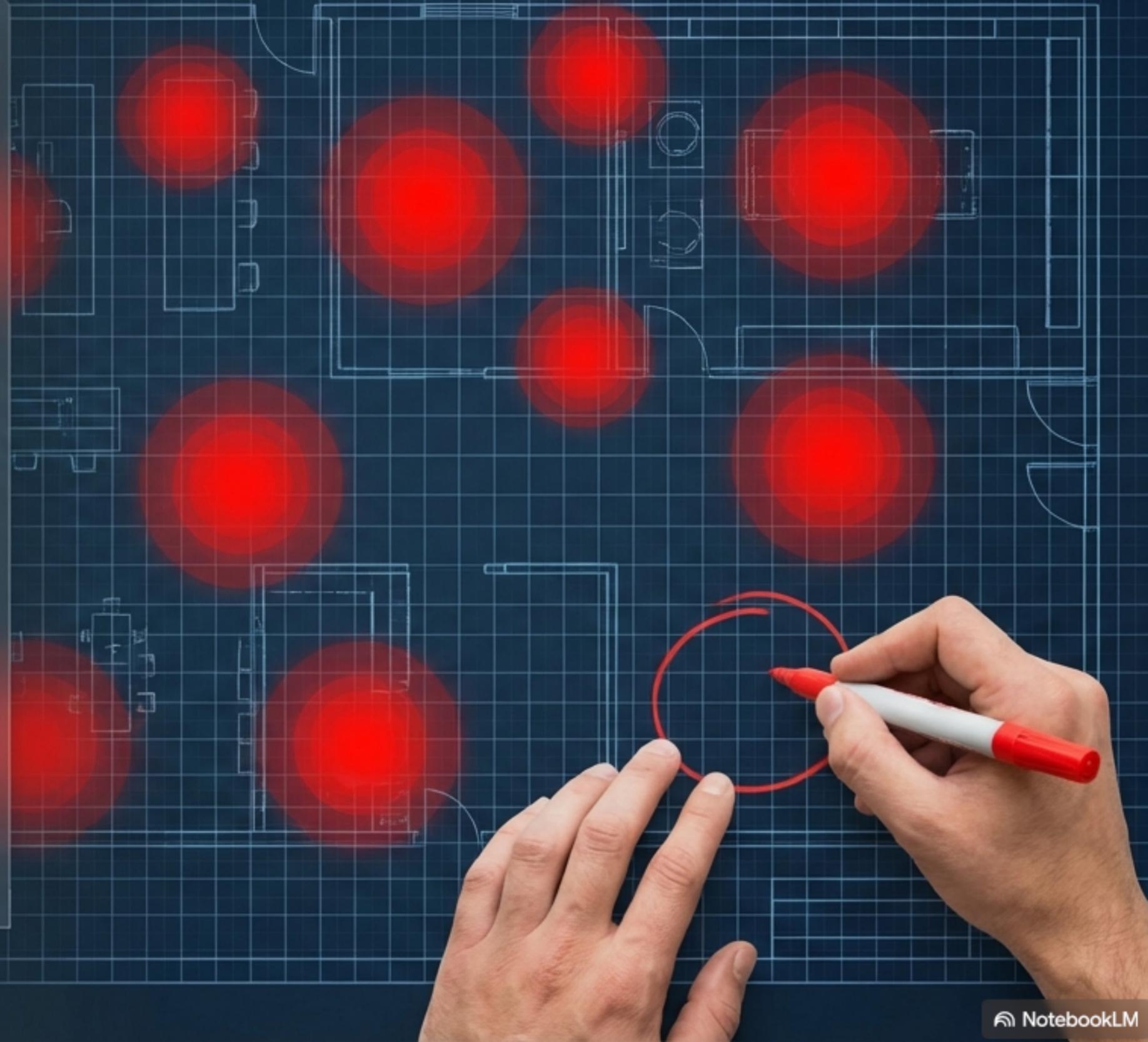
# 02

## विचार 2: जोखिम का लाइव मानचित्रण (Live Risk Mapping Workshop)

केवल रिपोर्ट की समीक्षा न करें, जोखिमों को दृष्टिगत रूप से मैप करें।

- फ्लोर लेआउट (Floor Layouts) प्रदान करें और ब्रेकआउट ग्रुप बनाएं।
- कर्मचारियों से खतरनाक क्षेत्रों (Hazard Zones) को चिह्नित करने के लिए कहें।
- उच्च जोखिम वाले क्षेत्रों पर खुली चर्चा करें।

यह पहल कर्मचारियों को 'जोखिम विश्लेषक' (Risk Analysts) में बदल देती है।



# 03

## विचार 3: रीयल-टाइम आपातकालीन सिमुलेशन (Real-Time Emergency Simulation)

आपातकालीन तैयारी का अभ्यास किया जाना चाहिए, केवल चर्चा नहीं।

### Key Components to Track

-  निकासी का समय (Evacuation timing)
-  पीपीई प्रतिक्रिया मूल्यांकन (PPE response evaluation)
-  संचार श्रृंखला का परीक्षण (Communication chain testing)

ड्रिल खत्म होते ही फीडबैक सत्र आयोजित करें ताकि कमियों को तुरंत दूर किया जा सके।

यह 'मसल्स मेमोरी' (Muscle Memory) बनाता है।

# 04

## विचार 4: सुरक्षा एंबेसडर प्रोग्राम (Safety Ambassador Program)

जब नेतृत्व साझा किया जाता है, तो सुरक्षा संस्कृति सफल होती है।

- हर विभाग से स्वयंसेवकों (Volunteers) का चयन करें।
- उन्हें नेतृत्व, OSHA अनुपालन और घटना रिपोर्टिंग में प्रशिक्षित करें।
- साप्ताहिक सुरक्षा अवलोकन (Safety observation) कार्य सौंपें।

यह साथियों के बीच जवाबदेही (Peer Accountability) बनाता है।



# 05

## विचार 5: माइक्रो-लर्निंग सेफ्टी स्टेशन (Micro-Learning Safety Stations)

ध्यान की अवधि (Attention spans)  
कम होती है, इसलिए प्रशिक्षण को छोटे  
टुकड़ों में बांटें।



पीपीई फिटिंग डेमो



आग्निशामक यंत्र  
का संचालन



लॉकआउट टैगआउट



प्राथमिक चिकित्सा  
मिनी-सत्र

# संस्कृति कैसे बदलती है?



## सक्रियता (Engagement)

निष्क्रिय सुनने के बजाय, टीमों अब कार्रवाई करती हैं।



## जागरूकता (Awareness)

घटना जागरूकता और कर्मचारी भागीदारी बढ़ती है।



## मीट्रिक्स (Metrics)

सुरक्षा संस्कृति मजबूत होती है और मापने योग्य मीट्रिक्स में सुधार होता है।

कार्यस्थल की सुरक्षा को आधुनिक बनाने वाले संगठन बेहतर भागीदारी दर दर्ज करते हैं।

# एक सुरक्षित भविष्य की ओर अगला कदम उठाएं



पर्यावरण, स्वास्थ्य, अग्नि और सुरक्षा पर अधिक जानकारी के लिए 'Global EHS' YouTube चैनल को सब्सक्राइब करें।



'Global EHS' सर्च करके हमें सभी सोशल मीडिया पर फॉलो करें और हमारी वेबसाइट [www.globalehs.co.in](http://www.globalehs.co.in) पर जाएं।



### अस्वीकरण (Disclaimer)

यह सामग्री केवल सामान्य शैक्षिक उद्देश्यों के लिए है। यह पेशेवर सलाह का स्थान नहीं लेती है।  
कोई भी कार्रवाई करने से पहले विशेषज्ञ का मार्गदर्शन लें।